



OFFRE D'EMPLOI : **Directeur.trice**

Candidature (lettre de motivation, CV et diplôme niveau bac +5) à envoyer **dès que possible** par mail à direction-cpie.bugeygenevois@orange.fr

Traitement des candidatures à réception, réponse à 8 jours et entretiens possibles les 15, 18, 22, 25 Février.

Prise de fonction souhaitée à partir du 30 mars 2019, date de l'assemblée générale.

Directeur.trice

Contrat en CDI, temps plein.

Poste rattaché directement aux instances statutaires.

Salarié.e d'association, sous la Convention Nationale de l'Animation.

Groupe : G, indice : 400, Rémunération brute au 1er janvier 2019 : 2 496 €. Points de reconstitution de carrière selon la convention.

Situation géographique : bureaux situés à Seyssel (département 01),

L'association favorise l'installation de ses salariés à **proximité de Seyssel** (dans un rayon de 30 km), demande qu'ils aient **un véhicule personnel pour leurs déplacements professionnels** [déplacements réguliers sur les Territoires du Bugey, du Genevois et de l'Albanais et en région Auvergne Rhône-Alpes. (Remboursement à 0.41€ /km) et un permis de conduire.]

Contexte : Association d'intérêt général.

- Un **projet associatif** vivant et évolutif animé par 16 administrateurs réunis autour des valeurs d'humanisme, de respect de la connaissance scientifique et de la promotion de la citoyenneté.
- Une **association située en milieu rural dans un cadre de vie calme** alliant un grand fleuve, la moyenne montagne et à proximité des grands lacs alpins.
- Une **association agissant en réseau** : réseau des CPIE, réseau départemental « Empreintes », régional « GRAINE ».
- Une **association impliquée dans la promotion du métier d'assistant familial**, gestionnaire d'un service de placement familial **en protection de l'enfance**, avec 1 chef de service et 12 à 20 assistants familiaux.

Connaissances et expériences exigées :

- **Avoir un diplôme niveau 1 de l'éducation nationale.**
- Avoir une expérience **de 3 ans minimum** dans le champ de **l'économie sociale et solidaire.**
- Avoir une compréhension **des enjeux environnementaux et sociaux** et de l'intérêt de leur articulation.
- Avoir une sensibilité aux **situations d'enfants en danger ou en risque de danger.**
- Avoir **monté et géré un budget** en poste de **direction** sur 2 années consécutives.
- Connaître le **fonctionnement associatif** et le travail en réseaux associatifs.

Qualités incontournables :

- Être à **l'aise dans l'articulation** salarié.es et bénévoles dans le respect du fonctionnement associatif.



- Être à **l'aise dans la relation** avec des publics variés : le citoyen, le professionnel et l'élu.
 - Apprécier d'aller **au contact des jeunes** en situation de vulnérabilité. (Placement en protection de l'enfance).
 - Savoir faire preuve d'**écoute, de souplesse et de fermeté**. (Gestion des équipes salariées)
 - Avoir de **l'initiative** et de la **créativité** dans une **organisation méthodique**.
 - Avoir **de l'engagement** : parfaite autonomie et capacité à faire des synthèses avec les instances statutaires, à proposer des changements et accompagner les évolutions au sein de l'association.
 - Avoir **une pratique et des techniques d'animation participative**.
-

LES MISSIONS :

- 1- **Gestion administrative, financière et humaine de l'association.** (0.45 ETP)
 - Délégation de la fonction employeur. (5 permanents et 12 assistants familiaux en date du 15-12-18)
 - Direction et gestion du service de placement familial. (établissement social de la protection de l'enfance avec une capacité autorisée à 20 lits par le Département 74)
 - Élaboration du budget de l'association. (680 000 €)
 - Animation des réunions des instances statutaires (1 assemblée générale, 4 conseils d'administration et 10 bureaux par an) et actualisation du projet associatif.
 - Gestion et suivi du label « CPIE », et de l'agrément 'jeunesse et éducation populaire'

- 2- **Ajustement de l'activité dans un souci d'équilibre financier** (0.45 ETP)
 - Compréhension et veille aux attentes et à l'évolution de la société.
 - Anticipation des compétences des salarié.es et des bénévoles.
 - Recherche de financement : réponses aux appels à projets et appels à manifestation d'intérêt, demande de subvention ...
 - Intégration des activités et contribution aux programmes départementaux, régionaux, nationaux de nos réseaux associatifs.

- 3- **Relation avec les partenaires et les financeurs.** (0.10 ETP)
 - Développement et suivi des partenariats.

Fait à Seyssel, le 06 février 2019
Agnès Decottignies